

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ) ПО ВНЕДРЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В МАДОУ №15 «СИБИРЯЧОК» Г. КАНСКА
на 2022 – 2024 гг.**

<i>N</i>	<i>Наименование этапа</i>	<i>Содержание деятельности и примерный план мероприятий</i>	<i>Примерные сроки</i>	<i>Ответственные</i>
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МАДОУ № 15: - приказ " О внедрении целевой модели наставничества на 2022 – 2024 гг." - Положение о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ № 15 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ № 15 - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ наставничества.	Сентябрь 2022 г.	Глушкова Н.В., заведующий Кирюшина А.Н., старший воспитатель Левочкина С.А., старший воспитатель
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно в сентябре в течение периода реализации дорожной карты.	Левочкина С.А., старший воспитатель Кирюшина А.Н., старший воспитатель
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно в сентябре в течение периода реализации дорожной карты.	Левочкина С.А., старший воспитатель Кирюшина А.Н., старший воспитатель
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;	Ежегодно в апреле-мае в течение периода реализации дорожной карты.	Левочкина С.А., старший воспитатель Кирюшина А.Н., старший воспитатель

		- проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - "установочные сессии" наставников.		
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	В течение периода реализации дорожной карты	Левочкина С.А., старший воспитатель Кирюшина А.Н., старший воспитатель
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май 2023 года, Май 2024 года	Левочкина С.А., старший воспитатель Кирюшина А.Н., старший воспитатель Педагоги-наставники
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации https://сибирячок.канск24.рф/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=18&Itemid=165 и социальных сетях https://vk.com/club212889363 по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	На протяжении реализации программ наставничества.	Пажильцева О.Е., воспитатель, ответственный за ведение сайта дошкольного образовательного учреждения Куклина Д.О., ответственный за ведение страницы МАДОУ № 15 ВК